



Newsletter del 22 gennaio 2025, nr. 3

Il patto di prova nei contratti a tempo determinato dal 2025

Viene ridefinita la disciplina del **periodo di prova nei contratti a termine.**

Il legislatore è intervenuto stabilendo le modalità di calcolo e i limiti minimi e massimi per la corretta applicazione del periodo di prova con riferimento ai contratti di lavoro a tempo determinato.

Modalità di calcolo della durata del periodo di prova 2025

La nuova disposizione si applica a partire dal 12 gennaio 2025 e stabilisce che, salvo previsioni più favorevoli della contrattazione collettiva, per i contratti a tempo determinato la durata del periodo di prova è fissata in un giorno di effettiva prestazione ogni quindici giorni di calendario a partire dalla data di inizio del rapporto di lavoro.

Limiti di durata del patto di prova

Limite minimo → non inferiore ai 2 giorni

Limite massimo:

- → non superiore a **15 giorni** in caso di <u>contratto **fino a 6 mesi**;</u>
- → non superiore a **30 giorni** in caso di contratto **superiore a 6 mesi** e inferiore a 12 mesi.

Durata contratto a termine	Limite minimo	Limite massimo
fino a 6 mesi	2 giorni	15 giorni
oltre 6 mesi ma fino a 12	2 giorni	30 giorni



Le giornate di prova sono da intendersi "di effettivo lavoro".

Il patto di prova dei contratti collettivi

Nel caso in cui i CCNL prevedessero periodi di prova di durata inferiore alla disciplina di legge sopra esposta, si applicherà il patto di prova previsto dal CCNL.

Nel caso, invece, il CCNL prevedesse un periodo di prova più lungo rispetto alla disciplina sopra esposta, allora troverà applicazione il limite di legge (15 o 30 giorni di effettivo lavoro).



Tabella riepilogativa [con esempi]

Durata contratto	Durata patto di prova		Periodo di prova da applicare
a termine	Disposizione di legge	CCNL	Periodo di prova da applicare
4 mesi	8 giorni	4 giorni	4 giorni
10 mesi	20 giorni	30 giorni	20 giorni

Lo Studio rimane a disposizione per eventuali chiarimenti.

Studio Campesato Studio Consulenza Lavoro