

4 ottobre: nuova festività nazionale

Lonigo, 2 ottobre 2026

Circolare Informativa n. 8/2026

Dal 2026 il 4 ottobre, giorno dedicato a San Francesco d'Assisi, Patrono d'Italia, è riconosciuto come festività nazionale.

La giornata viene quindi equiparata alle altre festività previste dalla legge, con effetti sulla retribuzione e sull'organizzazione del lavoro.

1. La nuova festività

Il 4 ottobre diventa una festività a tutti gli effetti

Quando il 4 ottobre cade in una giornata normalmente lavorativa, il dipendente ha diritto ad astenersi dal lavoro conservando la normale retribuzione.

Se, invece, il dipendente presta attività lavorativa nella giornata festiva, occorre applicare il trattamento previsto dalla legge e dal CCNL per il lavoro festivo:

Situazione	Trattamento
Festività non lavorata	Normale retribuzione della giornata festiva
Lavoro festivo senza riposo compensativo	Trattamento previsto per il lavoro festivo dal CCNL applicato
Lavoro festivo con riposo compensativo	Maggiorazione per lavoro festivo, oltre alla retribuzione della festività

Resta in ogni caso fermo il diritto del lavoratore alla retribuzione spettante per la festività.

2. Come funziona in busta paga



Lavoratori mensilizzati: la festività è già compresa nella normale retribuzione mensile e viene evidenziata in busta paga.

Lavoratori retribuiti a ore: spetta un importo aggiuntivo pari, in via generale, a 1/6 dell'orario settimanale contrattuale oppure a 1/5 in caso di settimana corta.



Nel 2026 il 4 ottobre cade di domenica: ai lavoratori interessati spetta il trattamento previsto per la festività coincidente con la domenica, ferma l'applicazione delle eventuali regole specifiche del CCNL.

IN SINTESI

<i>Situazione</i>	<i>Trattamento</i>
Dal 2026	Il 4 ottobre è una festività nazionale
Se non si lavora	Spetta la normale retribuzione della festività
Se si lavora	Si applicano le regole e le maggiorazioni previste per il lavoro festivo
Nel 2026	Il 4 ottobre cade di domenica: si applicano le regole della festività coincidente con la domenica

Lo Studio resta a disposizione per verificare il corretto trattamento della nuova festività in relazione al CCNL applicato e all'organizzazione dell'orario di lavoro.

Studio Campesato
Consulenza del Lavoro